

Положение
о региональном конкурсе среди организаций и предприятий Алтайско-
го края на лучшую систему работы с молодежью

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели и задачи, а также порядок проведения и условия участия в региональном конкурсе среди предприятий и организаций Алтайского края на лучшую систему работы с молодежью (далее – «Конкурс»).

1.2. Сроки проведения Конкурса: 14 ноября 2020 года.

1.3. Формат проведения Конкурса: онлайн.

1.4. Номинации Конкурса: «Лучший Совет рабочей молодёжи», «Лучший председатель Совета рабочей молодёжи».

2. Цель и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью популяризации деятельности Советов рабочей молодежи на предприятиях и в организациях Алтайского края.

2.2. Задачи Конкурса:

привлечение молодежи к активной общественной жизни на предприятиях, в организациях и учреждениях Алтайского края всех форм собственности;

выявление молодежных лидеров, их поддержка и поощрение;

популяризация достижений молодых сотрудников;

привлечение внимания руководителей предприятий, СМИ и общественности города к проблемам работающей молодежи;

трансляция опыта работы с молодежью в организациях.

3. Организаторы Конкурса

3.1. Организаторами Конкурса выступают управление молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края (далее – «Управление») и КГАУ «Краевой дворец молодежи».

3.2. Для осуществления общего руководства подготовкой и проведением Конкурса создаётся Организационный комитет (далее – «Оргкомитет»), состав которого утверждается приказом Управления.

3.3. Оргкомитет выполняет следующие функции:

информирует участников о проведении Конкурса;

обеспечивает освещение в СМИ;

принимает заявки на участие в Конкурсе;
формирует конкурсную комиссию для оценки презентаций и материалов;

осуществляет иные функции, связанные с подготовкой и проведением Конкурса.

3.4. Оргкомитет имеет право привлекать партнеров и спонсоров к организации и проведению Конкурса.

3.5. Оргкомитет вправе учреждать специальные номинации в рамках Конкурса.

3.6. Заседание Оргкомитета созывают по мере необходимости для принятия решений по вопросам организации и проведения Конкурса.

Заседание Оргкомитета считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава Оргкомитета.

Решение Оргкомитета считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов Оргкомитета. При равном числе голосов голос председательствующего является решающим.

Решения Оргкомитета оформляются протоколом. Решения, принимаемые Оргкомитетом в рамках своей компетенции, обязательны для исполнения участниками Конкурса, а также всем лицам, задействованным в организационно-подготовительной работе Конкурса.

4. Конкурсная комиссия

4.1. Для проведения оценки представленных на Конкурс практик формируется конкурсная комиссия (далее – «Конкурсная комиссия»).

4.2. В состав Конкурсной комиссии входят представители органов исполнительной власти, профсоюзных организаций, коммерческих и некоммерческих организаций, не являющихся участниками Конкурса (по согласованию).

4.3. Основные функции Конкурсной комиссии:
анализ и оценка презентаций и конкурсных материалов;
определение победителей Конкурса.

4.4. Для оценки представленных заявок членам Конкурсной комиссии предварительно для ознакомления направляется информационный пакет, включающий в себя заявку и дополнительные материалы, представленные конкурсантами.

4.4. В рамках оценки конкурсных материалов и презентаций Конкурсная комиссия заполняет бланки таблиц оценки по критериям, установленным в п. 6 Положения по 5-балльной шкале.

4.5. По итогам оценки Оргкомитетом выполняется расчет среднего балла каждого участника Конкурса.

Для этого сумма баллов, выставленных членами Конкурсной комиссии соответствующему конкурсанту, делится на число членов Конкурсной комиссии, рассматривавших конкурсные материалы и презентацию.

Результаты Конкурса оформляются протоколом, содержащим наименование номинаций Конкурса, перечень участников в каждой номинации с указанием набранных ими средних баллов, победителей по каждой номинации.

4.6. Члены Конкурсной комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

5. Участники Конкурса

5.1. Участниками Конкурса являются:

в номинации «Лучший Совет рабочей молодёжи» - Советы рабочей молодёжи предприятий, образовательных учреждений, организаций всех форм собственности, кроме организаций политической и религиозной направленности;

в номинации «Лучший председатель Совета рабочей молодёжи» - председатели Советов рабочей молодёжи, стаж которых в должности составляет не менее 1 года, работающие как на освобождённой, так и на общественной основе. Возраст участников данной номинации не должен превышать 35 лет.

6. Условия и порядок проведения Конкурса

6.1. Для участия в Конкурсе каждый претендент:

должен пройти регистрацию в автоматизированной информационной системе «Молодежь России» (далее – АИС «Молодежь России»). В номинации «Лучший Совет рабочей молодёжи» регистрацию осуществляет представитель совета;

до 10 ноября 2020 года подать заявку через личный кабинет пользователя системы АИС «Молодежь России» на мероприятие «Региональный конкурс среди организаций и предприятий Алтайского края на лучшую систему работы с молодежью» путем заполнения Анкеты участника (Приложение 1), к которой прилагается следующий пакет документов:

Для номинации «Лучший Совет рабочей молодёжи»:

<i>Для заочного рассмотрения Конкурсной комиссией предоставляются:</i>	<ul style="list-style-type: none">• копии документов, регламентирующих деятельность Совета;• план работы молодёжной структуры на текущий год;• описание имеющихся механизмов мотивации молодежи на предприятиях;• практики организации работы с молодыми специалистами, наставничество;• организация встреч с руководителем предприятия;• сведения об охвате членством (в т.ч. в процентном соотношении от числа рабочей молодежи предприятия/организации);
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • отчёт о работе молодёжной структуры, включающий в себя: значимые достижения работы Совета (публикации деятельности Совета в социальных сетях, видеоотчет мероприятий по направлениям: стратегическое развитие, благотворительность и добровольчество, спорт и ЗОЖ, патриотическое воспитание и работа с ветеранами ВОВ в рамках Года Памяти и Славы), авторские проекты и профориентационные практики; • дополнительные материалы, согласно анкете.
Для очного рассмотрения в онлайн-формате в день проведения Конкурса представляется:	<ul style="list-style-type: none"> • презентация деятельности Совета рабочей молодёжи, в которой должна быть отражена жизнь молодёжи предприятия/организации и работа Совета рабочей молодёжи (продолжительностью не более 10 минут).

Для номинации «Лучший председатель Совета рабочей молодёжи»:

Для заочного рассмотрения Конкурсной комиссией предоставляются:	<ul style="list-style-type: none"> • документы, регламентирующие деятельность председателя Совета рабочей молодёжи; • план работы молодёжной структуры на текущий год; • автобиография председателя Совета рабочей молодёжи; • мотивационное видеообращение к своему Совету; • сведения об охвате членством (в т.ч. в процентном соотношении от числа рабочей молодёжи предприятия/организации); • дополнительные материалы, согласно анкете.
Для очного рассмотрения в онлайн-формате в день проведения Конкурса представляется:	<ul style="list-style-type: none"> • презентация стратегии развития деятельности Совета рабочей молодёжи на 2 года (продолжительностью не более 10 минут).

Информацию для заочного рассмотрения также необходимо продублировать на электронную почту: yuliya-kalashnikova2014@yandex.ru.

6.2. Победители Конкурса будут рекомендованы к участию во Всероссийском форуме рабочей молодёжи в 2021 году.

7. Критерии оценки

7.1. Критерии оценки в номинации «Лучший Совет рабочей молодёжи»:

планирование работы Совета на текущий и последующий годы (0 баллов – отсутствие плана, 1-2 балла – наличие общего плана работы, 3-8 балла – наличие плана работы и реализация проектов по направлениям: социальная деятельность, благотворительность и добровольчество, досуговая, спортивно-оздоровительная деятельность, патриотическое воспитание (по 1 баллу за каждое отдельное направление);

организация работы с молодыми специалистами, наставничество (0 баллов – отсутствие работы, 1-2 балла – имеются практики работы без наставничества, 3-5 баллов – ведётся работа наставников с молодыми специалистами);

процентное отношение количества участников Совета к общему числу рабочей молодежи предприятия/организации (1 балл – менее 1%, 2 балла – более 1 %);

наличие встреч с руководителем предприятия/организации (0 баллов – отсутствие встреч в текущем году, 1 балл – встречи 1 раз в полугодие, 2 балла – ежеквартальные/ежемесячные встречи);

регулярность проведения мероприятий (1 балл – 1 раз в полугодие 2-3 балла – ежемесячно, 4-5 баллов – еженедельно);

система мотивации в Совете (0 баллов – отсутствие мотивации в совете, 1 балл – за каждую реализованную программы мотивации);

медиаактивность, в т.ч. наличие аккаунта Совета в социальных сетях (0 баллов – отсутствие аккаунта в социальных сетях, 1-2 балла – существует аккаунт в социальных сетях, но информация публикуется реже 1 раза в неделю, 3-5 баллов – существует активный аккаунт в социальных сетях с еженедельным публикацией новостей);

профориентационные практики работы в Совете (0 баллов – отсутствуют профориентационные практики, 1-2 балла – профориентационные практики реализуются и присутствуют в плане работы);

оригинальность представления презентации о деятельности Совета рабочей молодёжи (до 5 баллов).

7.2. Критерии оценки в номинации «Лучший председатель Совета рабочей молодёжи»:

достижения председателя Совета рабочей молодёжи (грамоты, благодарственные письма, дипломы, публикации в СМИ) (0 баллов – отсутствуют, 1-3 балла – достижения представлены);

участие в форумных кампаниях (согласно профилю деятельности в Совете, за последние 3 года), повышение уровня образования (1 балл – наличие среднего профессионального образования, 2 балла – наличие высшего образования, 3-4 балла – наличие высшего образования, курсовой переподготовки, участия в форумных кампаниях);

планирование работы Совета на текущий и последующий год (0 баллов – отсутствие планов работы, 1-2 балла – наличие общего плана работы, 3-8 баллов – наличие плана работы и реализация проектов по направлениям: социальная деятельность, благотворительность и добровольчество, досуговая, спортивно-оздоровительная деятельность, патриотическое воспитание (по 1 баллу за каждое отдельное направление);

работа по поддержке молодых специалистов (количество поданных предложений, количество реализованных, проигнорированных) (0 баллов – не ведётся работа по поддержке молодых специалистов, 1-2 балла – предложения принимаются, но не все реализуются, 3-5 баллов – все предложения поддержаны);

процентное отношение количества участников Совета к общему числу рабочей молодежи предприятия/организации (1 балл – менее 1%, 2 балла – более 1 %);

участие претендента в общественной деятельности, социальная активность (1-2 балла – низкая активность, 3-4 балла – средняя активность, 5 баллов – высокая активность);

проекты различной направленности, реализованные при личном участии председателя Совета рабочей молодежи (до 5 баллов);

использование инновационных методов, приемов в управлении деятельностью Совета (0 баллов – не используются инновационные методы, 1-3 балла – используются инновационные методы в управлении Советом);

оригинальность представления презентации стратегии развития деятельности Совета рабочей молодежи (до 5 баллов).

8. Заключительные положения

8.1. Победители и призёры Конкурса награждаются дипломами, памятными призами и подарками (съёмка презентационного ролика о Совете рабочей молодежи, тренд-сессия по профилю деятельности предприятия/организации/учреждения-призёра, мерч с символикой Совета и др.).

8.2. В качестве партнеров Конкурса могут быть привлечены некоммерческие и общественные организации, коммерческие организации, предприятия и физические лица.

8.3. Вопросы, не отраженные в настоящем Положении, решаются Оргкомитетом, исходя из его компетенции и сложившейся ситуации.

8.4. Контактные данные организатора Конкурса: Калашникова Юлия Дмитриевна, специалист по работе с молодежью отдела информационно-ресурсного обеспечения молодежной политики КГАУ «Краевой дворец молодежи», e-mail: yuliya-kalashnikova2014@yandex.ru, тел.: 8 (3852) 55-94-69 (доб. 122), 8-909-507-76-69.

Приложение № 1
к Положению региональном конкурсе среди организаций и предприятий Алтайского края на лучшую систему работы с молодежью

**Анкета участника
регионального конкурса среди организаций и предприятий
Алтайского края на лучшую систему работы с молодежью**

в номинации «Лучший Совет рабочей молодёжи»

Наименование	Предоставленная информация
1. Анкетные данные предприятия/организации	
1.1. Полное наименование юридического лица (предприятия, организации, учреждения)	
1.2. Сокращенное наименование (при наличии)	
1.3. Ф.И.О. и наименование должности (полностью) руководителя юридического лица (предприятия, организации, учреждения)	
1.4. Фактический адрес юридического лица (предприятия, организации, учреждения)	
1.9. Контактный (рабочий) телефон	
1.10. Адрес электронной почты	
1.11. Интернет-сайт (при наличии)	
1.12. Форма организации работы с молодежью, название	
2. Анкетные данные представителя	
2.1. Ф.И.О. (полностью)	
2.2. Возраст	
2.3. Занимаемая должность в организации	
2.4. Контактный (мобильный) телефон	
2.5. Адрес электронной почты	
2.6. Образование, курсовая переподготовка	
2.7. Должность в Совете, стаж работы в этой должности	
3. Информация о Совете (для участия в заочном этапе конкурса)	
3.1. Описание результатов, достигнутых в результате деятельности Совета	

3.1. Количество участников Совета и процентное отношении количества участников Совета к общему числу рабочей молодежи предприятия/организации	
3.2. Количество встреч с руководителем предприятия/организации, организованных за текущий календарный год	
3.3. Механизмы мотивации молодых специалистов	
3.4. Практика работы с молодыми специалистами, наставничество	
3.5. Профорientационные практики	
3.6. Авторские проекты	
3.7. Ссылка на страницы Совета в социальных сетях	
3.8. Нормативные документы: - копии документов, регламентирующие деятельность Совета; - план работы молодежной структуры на текущий календарный год	
3.9. Дополнительная информация (презентация, достижения, ссылки на публикации практики в Интернете и т.п.)	
3.10. Дополнительные материалы (на усмотрение участника)	
<p>Я согласен с условиями региональном конкурсе среди организаций и предприятий Алтайского края на лучшую систему работы с молодежью, определенными в Положении о нем. Настоящим во исполнение требований Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», я даю Оргкомитету Конкурса свое письменное согласие на обработку моих персональных данных. Я уведомлен и понимаю, что под обработкой персональных данных подразумевается сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных. Под персональными данными подразумевается любая информация, содержащаяся в заявке участника Конкурса, в том числе фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, образование, доходы и любая другая информация. Порядок отзыва согласия на обработку персональных данных мне известен.</p>	

**Анкета участника
регионального конкурса среди организаций и предприятий
Алтайского края на лучшую систему работы с молодежью**

в номинации «Лучший председатель Совета рабочей молодёжи»

Наименование	Предоставленная информация
1. Анкетные данные предприятия/организации	
1.1. Полное наименование юридического лица (предприятия, организации, учреждения)	
1.2. Сокращенное наименование (при наличии)	
1.3. Ф.И.О. и наименование должности (полностью) руководителя юридического лица (предприятия, организации, учреждения)	
1.4. Фактический адрес юридического лица (предприятия, организации, учреждения)	
1.5. Контактный (рабочий) телефон	
1.6. Адрес электронной почты	
1.7. Интернет-сайт (при наличии)	
2. Анкетные данные конкурсанта (для участия в заочном этапе конкурса)	
2.1. Ф.И.О. (полностью)	
2.2. Возраст	
2.3. Занимаемая должность в организации	
2.4. Контактный (мобильный) телефон	
2.5. Адрес электронной почты	
2.6. Образование, участие в форумных кампаниях	
2.7. Стаж работы в должности «Председатель Совета рабочей молодёжи»	
2.8. Количество участников Совета и процентное отношении количества участников Совета к общему числу рабочей молодежи предприятия/организации	
2.9. Описание результатов, достигнутых в результате деятельности в качестве председателя	
2.10. Реализованные проекты, социальная активность	
2.11. Организация работы по поддержке молодых специалистов (количество поданных предложений, количество реализованных, количество проигнорированных)	
2.12. Нормативные документы: - копии документов, регламентирующие деятельность Совета;	

- план работы молодежной структуры на текущий календарный год	
2.13. Дополнительная информация (достижения, ссылки на публикации практики в Интернете и т.п.)	
2.14. Дополнительные материалы (автобиография, мотивационное видеообращение и т.д.)	
<p>Я согласен с условиями участия в региональном конкурсе среди организаций и предприятий Алтайского края на лучшую систему работы с молодежью, определенными в Положении о нем. Настоящим во исполнение требований Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», я даю Оргкомитету Конкурса свое письменное согласие на обработку моих персональных данных. Я уведомлен и понимаю, что под обработкой персональных данных подразумевается сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных. Под персональными данными подразумевается любая информация, содержащаяся в заявке участника Конкурса, в том числе фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, образование, доходы и любая другая информация. Порядок отзыва согласия на обработку персональных данных мне известен.</p>	